

Regulamin Serwisu wRadzyminie.pl

I DEFINICJE I POSTANOWIENIA OGÓLNE

Użyte w Regulaminie terminy oznaczają:

1. **Regulamin** – niniejszy „Regulamin Serwisu Praca wRadzyminie.pl”;
2. **Usługodawca** – Fundacja Lokalny Działacz, adres ul. Słowackiego 2/73 05-250 Radzymin, NIP: 1251721890 REGON: 389671336;
3. **Serwis** – serwis Praca wRadzyminie.pl, prowadzony przez Usługodawcę;
4. **Użytkownik** – Kandydat, Pracodawca, Wystawca, Uczestnik lub inny użytkownik, korzystający z Serwisu na podstawie Umowy zawartej z Usługodawcą;
5. **Pracodawca** – podmiot nie będący konsumentem, który zaakceptował niniejszy Regulamin i na rzecz którego Usługodawca świadczy Usługi;
6. **Kandydat** – osoba fizyczna, korzystająca z Serwisu w celu uzyskania kontaktu z potencjalnym Pracodawcą;
7. **Usługi** – usługi świadczone drogą elektroniczną przez Usługodawcę na rzecz Pracodawców, Kandydatów, Wystawców lub Uczestników, których zakres określa Regulamin;
8. **Usługi dla Pracodawców** – usługi świadczone na podstawie Umowy przez Usługodawcę na rzecz Pracodawców, których wyliczenie znajduje się w Regulaminie;
9. **Usługi dla Kandydatów** – usługi świadczone przez Usługodawcę na rzecz Kandydatów, których wyliczenie znajduje się w Regulaminie;
10. **Umowa** – umowa o świadczenie Usług zawarta pomiędzy Usługodawcą a Kandydatem, Pracodawcą, Wystawcą, Uczestnikiem lub innym Użytkownikiem, na podstawie Regulaminu (w przypadku Usług dla Pracodawców Umowa może mieć także formę zamówienia);
11. **Ogłoszenie** – ogłoszenie Pracodawcy lub Usługodawcy o rekrutacji na określone stanowisko pracy, zamieszczone w Serwisie, przy czym przez Ogłoszenie Usługodawcy, należy rozumieć Ogłoszenie Usługodawcy działającego w charakterze agencji zatrudnienia w rozumieniu Ustawy o promocji zatrudnienia;
12. **Powiadomienia o ofertach** – usługa, świadczona na podstawie Umowy z Kandydatem, polegająca na cyklicznym informowaniu Kandydata o ofertach pracy umieszczonych w Serwisie, odpowiadających zdefiniowanemu przez Kandydata kryteriom wyboru oraz przesyłaniu mu innych powiadomień;
13. **Ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną** – ustawa z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 344 ze zm.);
14. **Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych** – ustawa z dnia 4 lipca 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 1231 ze zm.);
15. **RODO** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);
16. **Ustawa o ochronie danych osobowych** – ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.);
17. **Ustawa o promocji zatrudnienia** – ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r, poz. 690 ze zm.).

II. ZAKRES USŁUG

1. Serwis Praca wRadzyminie.pl świadczy usługi polegające na udostępnianiu Serwisu Pracodawcom w celu poszukiwania Kandydatów w procesie rekrutacji oraz udostępnianiu Serwisu Kandydatom w celu poszukiwania pracy.
2. Usługi udostępniane są elektronicznie w Serwisie pod adresem <https://wradzyminie.pl/praca/>

3. Pracodawca może dodać bezpłatnie do 2 ogłoszeń w ciągu 12 miesięcy. Po przekroczeniu tego limitu, może skorzystać z dodatkowych usług dokonując odpowiedniej opłaty z aktualnego cennika: <https://wradzyminie.pl/praca/cennik/>

III. WARUNKI ŚWIADCZENIA USŁUG

1. Podstawowe wymagania techniczne niezbędne do korzystania z Serwisu:
 - a. połączenie z siecią Internet,
 - b. przeglądarka internetowa umożliwiająca wyświetlanie na ekranie komputera dokumentów HTML: Internet Explorer – wersja 11 lub nowsza, Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari lub inna kompatybilna z Serwisem; przeglądarka powinna akceptować „ciasteczka”.
2. Korzystanie z Serwisu za pomocą urządzenia mobilnego z użyciem aplikacji mobilnej jest możliwe pod warunkiem, że aplikacja mobilna została prawidłowo zainstalowana na danym urządzeniu.
3. Korzystanie z Usług wymaga posiadania Konta Pracodawcy.
4. Do utworzenia lub korzystania z Konta Pracodawcy niezbędne jest posiadanie konta e-mail.
5. Usługodawca zastrzega, że korzystanie z Usług może wiązać się ze standardowym ryzykiem związanym z korzystaniem z sieci Internet i rekomenduje Użytkownikom przedsięwzięcie odpowiednich środków w celu zminimalizowania tego ryzyka.
6. Zakazane jest dostarczanie przez Pracodawcę, Kandydata, Uczestnika, Wystawcę lub innego Użytkownika Serwisu, treści o charakterze bezprawnym oraz naruszającym dobre obyczaje. W szczególności zabronione jest używanie słów wulgarnych, podawania treści niezgodnych z faktami, pomawianie, znieważanie, mowa nienawiści. Szczegółowe zasady zamieszczania komentarzy w Module Komentarzy zostały określone w dalszej Regulaminu.
7. Usługodawca jest uprawniony w każdym czasie do podejmowania wszelkich czynności w celu weryfikacji tożsamości i identyfikacji Użytkownika w rozumieniu przepisów ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, a Użytkownik zobowiązany jest udzielać Usługodawcy w tym zakresie niezbędnych informacji, wyjaśnień i dokumentów. Użytkownik przyjmuje do wiadomości i akceptuje, że w przypadku nieotrzymania wymaganych informacji, Usługodawca może odmówić świadczenia Usług.

IV. ZAWIERANIE I ROZWIĄZYWANIE UMOWY

1. Umowa o świadczenie Usług dla Kandydata, Pracodawcy, Wystawcy czy Uczestnika może zostać zawarta w Serwisie lub poza nim.
2. Przed zawarciem Umowy Usługodawca udostępnia Użytkownikom nieodpłatnie Regulamin.
3. Szczegółowe zasady zawierania i rozwiązywania Umów pomiędzy Usługodawcą a odpowiednio Kandydatem, Pracodawcą, Wystawcą, Uczestnikiem i Użytkownikiem korzystającym z Modułu Komentarzy, określone zostały odpowiednio w dalszej Regulaminu.
4. Kandydat/Uczestnik ma prawo w terminie 14 dni od zawarcia Umowy odstąpić od Umowy bez podania przyczyny i bez ponoszenia jakichkolwiek kosztów. Oświadczenie o odstąpieniu o treści: „Oświadczam, że odstępuję od Umowy [...] z Usług Serwisu Praca wRadzyminie.pl zgodnie z pkt. IV Regulaminu”, należy złożyć drogą elektroniczną na adres e-mail: praca@wradzyminie.pl. Rozpoczęcie i pełne wykonanie Usług skutkuje utratą prawa do odstąpienia od umowy. Korzystając z Usług Użytkownik udziela zgody na ich świadczenie przed upływem terminu do odstąpienia.

V. REKLAMACJE

1. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w funkcjonowaniu Serwisu Użytkownik może wnieść reklamację poprzez wysłanie wiadomości pocztą elektroniczną na

adres: praca@wradzyminie.pl w terminie 14 dni od wystąpienia zdarzenia będącego przedmiotem reklamacji.

2. Usługodawca rozpatrzy reklamację i udzieli odpowiedzi w terminie do 14 dni.

VI DANE OSOBOWE

1. **[Administrator]** Administratorem danych osobowych jest Fundacja Lokalny Działacz, adres ul. Słowackiego 2/73 05-250 Radzymin, NIP: 1251721890 REGON: 389671336.
2. **[Inspektor Ochrony Danych Osobowych]** Administrator nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych i niniejszym udostępnia jego dane kontaktowe dedykowane do komunikacji w zakresie danych osobowych: Fundacja Lokalny Działacz, adres ul. Słowackiego 2/73 05-250 Radzymin, NIP: 1251721890 REGON: 389671336.
3. **[Cel i Podstawa]** Dane osobowe przetwarzane są w celu wykonania Umowy między Usługodawcą a Pracodawcą, Wystawcą lub Uczestnikiem, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO. Dane osobowe przetwarzane są także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadnione interesy) w celu marketingu bezpośredniego Usług Usługodawcy, a także przechowywane w związku z ewentualnymi roszczeniami (prawnie uzasadniony interes Administratora).
4. **[Odbiorcy]** Dane osobowe są udostępniane odbiorcom wskazanym odpowiednio w § 2 i 3 poniżej.
5. **[Okres przetwarzania]** Dane osobowe przetwarzane są do zakończenia Umowy, a następnie przechowywane, do upływu okresu przedawnienia roszczeń z Umowy.
6. Użytkownik ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.
7. Użytkownik ma prawo żądać dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także do przenoszenia danych. Jednakże wykonanie niektórych żądań, t. j. usunięcie, wniesienie sprzeciwu, przeniesienia danych uniemożliwia wykonanie Umowy i powoduje jej rozwiązanie.
8. Żądania w zakresie przetwarzania danych osobowych należy zgłaszać na adres e-mail Inspektora Ochrony Danych Osobowych podany w pkt 2 powyżej.
9. Dane osobowe przetwarzane są w sposób niezautomatyzowany. Nie dokonuje się profilowania.
10. Administrator opracował i wdrożył Politykę bezpieczeństwa danych osobowych zgodną z RODO.
11. Administrator przetwarza następujące dane osobowe pracowników Pracodawcy/Wystawcy dedykowanych do wykonania Umowy: imię, nazwisko, dane kontaktowe (adres e-mailowy, nr telefonu), adres IP.
12. Dane osobowe zbierane są od Pracodawcy/Wystawcy na podstawie umowy zawartej między Usługodawcą a Pracodawcą/Wystawcą.
13. **[Cel i podstawa]** Dane osobowe zbierane przetwarzane są w celu wykonania Umowy między Usługodawcą a Pracodawcą/Wystawcą oraz w celu prawidłowej realizacji umowy z Usługodawcą/Wystawcą i zapewnienia kontaktu, na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b) i f) RODO.
14. **[Udostępnianie]** Dane osobowe mogą być udostępniane zewnętrznym podmiotom świadczącym usługi księgowe i prawne na rzecz Usługodawcy.

VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Usługodawca zastrzega sobie prawo do:
 - a. czasowego zaprzestania świadczenia Usług ze względu na czynności konserwacyjne lub związane z modyfikacją Serwisu. O zaistnieniu przerw Użytkownicy będą informowani ogłoszeniem w Serwisie;
 - b. zaprzestania świadczenia Usług i usunięcia Konta Pracodawcy w przypadku naruszenia postanowień Regulaminu lub naruszenia przepisów prawa.

2. W przypadku, gdy Użytkownik zamieszcza w Serwisie swój wizerunek, tym samym wyraża on zgodę na jego nieodpłatne utrwalanie, zwielokrotnianie i rozpowszechnianie przez Usługodawcę w okresie świadczenia Usług, na polach eksploatacji określonych w ust. 3 poniżej – zgodnie z art. 81 Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych. Usługodawca oświadcza, że zamieszczony przez Użytkownika wizerunek będzie wykorzystywany w celu prawidłowego wykonania Usług.
3. Użytkownik, który zamieszcza w Serwisie treści, stanowiące utwór w rozumieniu Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oświadcza, że przysługują mu autorskie prawa do tego utworu. Jednocześnie, z chwilą zamieszczenia utworu w Serwisie Użytkownik udziela Usługodawcy nieodpłatnej, niewyłącznej oraz nieograniczonej terytorialnie, ograniczonej czasowo do okresu świadczenia Usług na rzecz Użytkownika licencji, zezwalającej na korzystanie z utworu na polach eksploatacji: wytwarzanie, zwielokrotnianie, publiczne odtworzenie i wyświetlanie, wprowadzenie do pamięci komputera i serwera, umieszczanie w sieci Internet.
4. O wszelkich zmianach Regulaminu Użytkownicy będą informowani elektronicznie na adres e-mail podany przy rejestracji.
5. Regulamin jest udostępniony nieodpłatnie wszystkim Użytkownikom Serwisu, którzy mogą go pobrać, odtworzyć i utwalić za pośrednictwem Serwisu.
6. Wszelkie spory mogące się wyłonić na tle realizacji Regulaminu lub Umowy rozstrzygane będą przez Sąd właściwy dla siedziby Usługodawcy.
7. Regulamin wchodzi w życie dnia 24 czerwca 2024 r.